

Литература

1. Занятость населения Тюменской области. Итоги мониторинга рынка труда [электронный ресурс] / Режим доступа: www.trud.admtyumen.ru

Терелецкова Е.В.,

г. Уфа

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Важнейшим аспектом государственного управления сферой труда и занятости является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения. Главными целями государства на рынке труда является минимизация сроков поиска работы и оптимизация процесса такого поиска, а средства, обеспечивающие достижение данной цели, составляют содержание политики занятости.

Отдельно необходимо уделить внимание ситуации по занятости и трудоустройству молодежи.

Сложившаяся ситуация на рынке труда в условиях посткризисного развития экономики обострила проблему трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. «После окончания вуза или техникума молодой специалист практически никому не нужен. Стандартное требование рынка – «опыт работы по специальности». Но где вчерашний студент этот опыт возьмет? Работодателя этот вопрос, вообще говоря, не волнует» - отметил Президент РБ Рустэм Хамитов в ежегодном обращении к Госсобранию – Курултайю республики Башкортостан [1].

По информации Управления государственной службы занятости населения Республики Башкортостан в 2011 году за содействием в трудоустройстве обратилось 54,1 тыс. молодых граждан в возрасте от 16 до 29 лет. Были признаны безработными 2,5 тыс. выпускников учреждений профессионального образования [2].

В условиях перехода к инновационной экономике большую роль играет изучение проблем, занятости молодежи как наименее защищенной категории рабочей силы.

Необходимость анализа положения молодежи на республиканском рынке труда вызвана двумя важнейшими обстоятельствами. Во-первых, молодые люди составляют около 35% трудоспособного населения республики, во-вторых, и это главное, они – будущее страны, от стартовых условий их деятельности зависит последующее развитие экономики и общества. Молодежь уже сегодня серьезно представлена во многих политических, экономических и социальных структурах общества, но вместе с тем во всем мире, в том числе и в нашей стране, она является одной из уязвимых групп на рынке труда.

Трудности, связанные с поиском места работы в современных условиях, объясняются, прежде всего, несоответствием рынка труда и рынка образовательных услуг. Система профессионального образования во многом оказалась не готовой к переменам, которые смогли бы облегчить как структурные сдвиги в экономике, так и радикальные технологические изменения в отечественном производстве. В итоге оказалось, что профессиональное образование не соответствует стоящим перед ним задачам и общественным ожиданиям. Еще одной преградой на пути трудоустройства выпускников учебных заведений профессионального образования – требование работодателей стажа по специальности.

К факторам, которые в настоящее время усугубляют проблемы занятости молодежи, можно отнести: низкий уровень заработной платы молодых специалистов; отсутствие перспектив решения социальных проблем (прежде всего речь идет о приобретении жилья); отсутствие практических навыков и недостаточная квалификация, несоответствие профиля полученной профессии, специальности потребностям рынка труда; преобладающая ориентация выпускников на занятость в непроизводственной сфере с установкой на высокую заработную плату; недостаточная

информированность о тенденциях на рынке труда, отсутствие навыков поведения на данном рынке.

Эти проблемы требуют комплексного решения. Но, прежде всего главным является усиление рычагов взаимодействия между службами занятости, высшими и средними профессиональными учебными заведениями и работодателями (бизнесом). Важным условием является формирование законодательной базы для организации системного партнерства государства, бизнеса и профобразования.

Необходимо создание нормативно – правовых документов, в которых за каждой из вышеперечисленных структур были бы закреплены основные обязанности, порядок и способы их взаимодействия в сфере содействия трудоустройству выпускников.

Для решения данной проблемы была разработана модель эффективного взаимодействия вышеупомянутых структур. Данная модель позволит повысить конкурентоспособность молодежи на рынке труда и обрести молодому поколению уверенность в завтрашнем дне.

Литература

1. Официальный сайт Президента Республики Башкортостан [//www.presidentrb.ru](http://www.presidentrb.ru)
2. Официальный сайт Управления государственной службы занятости населения Республики Башкортостан - www.bashzan.ru/

Фаблинова О.Н.,
г. Минск, Республика Беларусь

РОЛЬ ИНТЕРНЕТА И СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В ЖИЗНИ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ (НА ПРИМЕРЕ РОССИИ, УКРАИНЫ И БЕЛАРУСИ)